



# ОБЩИНА ВЪЛЧИ ДОЛ

тел. +359 5131/2315; Факс +359 5131/3450  
п.к. 9280, гр. Вълчи дол, пл. "Христо Ботев" №1; e-mail: oba@valchidol.bg

Изх. № Р208-01-104/27.01.2026

Общински съвет Вълчи дол  
Вх. № 6602-23/28-443/27.01.2026

ДО  
ОБЩНСКИ СЪВЕТ  
ВЪЛЧИ ДОЛ

**ДОКЛАДНА ЗАПИСКА**  
от  
**Калоян Цветков**  
Кмет на Община Вълчи дол

**Относно:** Приемане на План за младежта на Община Вълчи дол за 2026г.

## УВАЖАЕМИ ОБЩНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В сила от 20 април 2012г. е Законът за младежта, който задължава кметовете на Общини да анализират състоянието на младежта в Общината и да изготвят проект на годишен план за младежта.

Годишния план за младежта на Община Вълчи дол за 2026 г. определя основните цели и приоритети на младежката политика в Община Вълчи дол, като се базира на потребностите на младите хора и е в изпълнение националната и европейската политика за младежта.

Планът (приложение към настоящата докладна записка) е изготвен в съответствие със Закона за младежта и Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.) и съдържа:

- I. Анализ на предизвикателствата пред младежта в общината.
- II. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им.
- III. Описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта.
- IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите.
- V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта.

VI. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.  
Предвид гореизложеното предлагам на Вашето внимание следния проект на

### РЕШЕНИЕ:

На основание чл.21, ал.1, т.12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и във връзка с чл.16, ал.1 от Закона за младежта, Общински съвет Вълчи дол, приема Общински план за младежта за 2026 година, съгласно Приложение №1.

#### Приложение:

1. Общински план за младежта за 2026 година.

**Вносител:**  
**Калоян Цветков**  
**Кмет на Община Вълчи дол**

Заличено на основание  
чл.4, ал.1 от Регламент  
/ЕС/2016/679

Съгласувал:  
Богдана Стойчева  
Главен юрисконсулт

Заличено на основание  
чл.4, ал.1 от Регламент  
/ЕС/2016/679

Изготвил:  
Стилияна Иванова  
Директор Дирекция „ИПХД“

Заличено на основание  
чл.4, ал.1 от Регламент  
/ЕС/2016/679

Заличено на  
чл.4, ал.1 от  
/ЕС/

Заличено на  
чл.4, ал.1 от  
/ЕС/



---

# ОБЩИНА ВЪЛЧИ ДОЛ

---

тел. +359 5131/2315; Факс +359 5131/3450  
п.к. 9280, гр. Вълчи дол, пл. "Христо Ботев" №1; e-mail: oba@valchidol.bg

---

Проект!

## ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА ВЪЛЧИ ДОЛ ЗА 2026 ГОДИНА

Вълчи дол  
2026г.

## **СЪДЪРЖАНИЕ:**

### **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

1. Визия
2. Основна цел
3. Целеви групи

### **II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНАТА**

1. Демографска характеристика
2. Образование. Формално и неформално учене.
3. Младежка заетост и икономическа активност.
4. Гражданска активност и младежко доброволчество.
5. Здравословен начин на живот.
6. Физическа активност и спорт.
7. Младежка престъпност.

### **III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ.**

ПРИОРИТЕТ 1: Насърчаване на неформалното образование.

ПРИОРИТЕТ 2: Насърчаване на заетостта и подкрепа за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETS).

ПРИОРИТЕТ 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

ПРИОРИТЕТ 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.

ПРИОРИТЕТ 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

ПРИОРИТЕТ 6: Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот.

ПРИОРИТЕТ 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

### **IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА.**

### **V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.**

### **VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

## **VII. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.**

### **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

В изпълнение на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта, ежегодно кметът на всяка община подготвя, а Общинският съвет приема Общински план за младежта, който определя целите и приоритетите на общинската политика за младежта.

Младите хора се сблъскват с все повече и различни предизвикателства, свързани с развитието на съвременните общества и съвременния свят. Въпреки това те не са само пасивни участници в тези световни процеси. Младите хора предизвикват статуквото. Те са лидери, иноватори и създатели на решения на местно, национално и глобално ниво. Техните визия, качества и умения са незаменими за изграждането на по-устойчиви, справедливи и модерни общности. Активното участие на младите хора в икономическия, социален и политически живот на една страна е от ключово значение както за тяхното благополучие, така и за просперитета на страната.

Поради тази причина младежките политики в България очертават системен и цялостен подход за създаване на благоприятни условия за младите българи да бъдат пълноценни членове на обществото и двигатели на позитивна промяна.

Общинският годишен план за младежта на Община Вълчи дол за 2026г. е разработен в съответствие с разпоредбите чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и следва основните приоритети на политиката за младите хора залегнали в Националната стратегия за младежта (2021-2030г.).

Съгласно чл.16, ал.3 от Закона за младежта Общинския годишен план за младежта на Община Вълчи дол съдържа:

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в общината;
2. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика и мерки за постигането им;
3. Описание на дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
5. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта;
6. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.

#### **1. Визия**

Подобряване качеството на живот на младите хора, живеещи на територията на общината и на условията за постигане на успех на всеки млад човек от една страна и от друга – за инвестиране в младежта и мобилизиране на възможностите на младите хора за развитието на общината.

#### **2. Основна цел**

Основна цел на Плана е подобряване качеството на живот на младите хора и създаване на условия за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот в общината.

#### **3. Целеви групи**

Общинският годишен план за младежта на Община Вълчи дол за 2026г. е насочен към младите хора от 15 до 29 годишна възраст, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения.

## **II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНАТА**

### **1. Демографска характеристика**

Демографската картина за Община Вълчи дол, както и за цялата страна е неблагоприятна, населението застарява, както в резултат на естествените процеси на раждаемост и смъртност, така и в резултат на засилените миграционни процеси.

През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция особено сред по-ниско образованата част. Високообразованите млади хора от общината също не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на България, а част от тях и в чужбина.

По данни на дирекция АПИО към Общинска администрация гр. Вълчи дол, към 31.12.2025 г. населението на възраст 15-29 години в Община Вълчи дол е 1 588 лица. В гр. Вълчи дол живеят 506 от младите хора а останалите 1 082 живеят по населените места на територията на общината.

На територията на Община Вълчи дол в с. Оборище функционира дом за пълнолетни лица с умствена изостаналост, в който са настанени 11 лица на възраст от 18 до 29 год.

За Община Вълчи дол са налице същите тенденции, характерни за България като цяло. Прогноза на НСИ показва, че броят на младите хора ще намалява, като особено ще се отрази във възрастова група 20-29 години.

Друга обезпокоителна тенденция за общината е застаряване на населението. Проблемът със застаряването е най-вече в резултат на намалената раждаемост. В селата по-голяма част от жителите са над 65 годишна възраст, а броят на самотните хора сред тях е преобладаващ.

В този контекст, политиката на Община Вълчи дол по отношение на младите хора, трябва да се насочи към подобряване на условията за живеене и бизнес, за разкриване на нови работни места, за насърчаване на раждаемостта и подобряване достъпа до социални, здравни и образователни услуги.

## **2. Образование. Формално и неформално учене.**

Основа за социализирането и реализирането на младите хора е образованието. То трябва да се развива във всички направления – както в областта на формалното образование – в образователната система, така и в областта на неформалното образование и ученето през целия живот. Българското общество има традиционно високи образователни ценности. Въпреки трудностите то се стреми да поддържа конкурентна европейска образователна система.

В общината има добре изградена мрежа от учебни заведения, която обхваща всички възрастови групи на задължително обучение. Образователната система в Община Вълчи дол включва 5 учебни заведения и 4 детски градини с 2 филиала, разположени в различни райони на общината.

В резултат на социално-икономическите условия в общината, пред образователната система се открояват специфични проблеми:

- Намалява броят на учениците, в общинските училища, поради ниска раждаемост и преместване на родителите и децата в други населени места в страната и в чужбина;

- В професионалната гимназия се осъществява прием след основно образование. Учениците отпадат от обучение и не продължават образованието си поради заминаване в чужбина или загуба на интерес /За 2025год. отпадналите са 3 ученика/. Това налага подобряване на педагогическото взаимодействие и индивидуална работа на изграждане на мотивация за учебен труд, за адаптиране към условията и реда на учебната заведение и задържането в училище;

- Необходимо е да се продължи включването на учебните и детските заведения във финансово обезпечени национални и международни програми, които разширяват и допълват дейностите с децата и учениците и имат положителен ефект при формирането на подрастващите;

- Необходимо е разширяване на дейностите за работа с родителите и за приобщаването им, както към проблемите на училището, така и към сътрудничество при решаване проблемите със собствените им деца.

На територията на общината има деца, подлежащи на обучение, но незаписани в училищата и детските градини. Най-честата причина за това напускането на Република България на целите семейства.

В Община Вълчи дол са определени четири екипа за съвместна работа на институциите за обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст. Целта на екипите е обхватът на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, които не са обхванати в образователната система или са в риск от отпадане от училище, както и реинтегриране в образователната система на отпаднали деца и ученици. Екипите на територията на община Вълчи дол работят по механизма под ръководството на експерти от РУО гр. Варна.

В сферата на младежката политика неформалното образование се осъществява чрез младежки инициативи и дейности за свободното време, чрез доброволчески дейности и др. Неформалното образование позволява на младите хора да придобият основни компетентности и допринася за личностното им развитие, социално включване и активно гражданство, чрез което се подобряват и перспективите им за трудова заетост.

### **3. Младежка заетост и икономическа активност.**

Осигуряването на заетост на младите хора е условие за предстоящото им трудово и социално реализиране. Важно е да се създават и поддържат условия за подобряване на пригодността и осигуряване на заетост на младите хора в условията на пазарна икономика.

Основната характеристика на младежката общност в България през последните 20 години е нейната динамична промяна. Хората, които се характеризират като младежи, формираха своите основни ценности в периода на прехода към демократична държава, от затворена към пазарно ориентирана система.

Като най-характерна черта сред младите се очертава стремежът към независимост и самореализация – подчертан стремеж към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

Съгласно действащото законодателство в Република България, на 16 години младият човек става трудоспособен, като започването на работа на по-ранна възраст е при условията на специална закрила. Насочването на политиките за развитие би подпомогнало кариерната ориентация и би облекчило включването на трудоспособните млади хора в системата на трудовата заетост.

В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.

Най-голям дял от безработните до 29 г. са с основно и средно образование. По данни на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Вълчи дол безработните младежи на възраст от 15 до 29 годишна възраст през 2025 г. е 58 лица /12,3% от общия брой безработни/, в т.ч.:

- до 19 г. възраст /средно годишен брой/ - 11 лица;
- от 20 до 24 г. възраст /средно годишен брой/ - 23 лица;
- от 25 до 29 г. възраст /средно годишен брой/ - 24 лица.

Дълготрайно безработните лица без професионална квалификация са лицата от ромски произход. В образователната структура се увеличава дялът на лицата с основно и начално образование, което от своя страна води до намаляване възможностите за обслужване на работни места, изискващи професионална квалификация или определена специалност.

Голяма част от младите хора са демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. За да се противодейства на нарастващата младежка безработица, Община Вълчи дол търси начини за подкрепа за създаване на работни места чрез осигуряване на временна заетост по Оперативни програми: Програма „Старт

в кариерата“ и Проект „Младежка заетост +“ . Съществуват и държавни мерки, целящи стимулиране на наемането на работа на младежи до 29г., регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“, както и наемането на лица до 29г. с увреждания., които са налице и на територията на Общината.

#### **4. Гражданска активност и младежко доброволчество.**

Доброволството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение. Доброволството сред младите хора е като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание. Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства, все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности. Ценността на доброволството все още не се познава широко от младите хора. Не е регулиран статута на доброволците и не са гарантирани правата им.

Необходимо е:

- осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършваните от младите доброволци дейности;
- регламентиране принципите на доброволческата дейност; права и статута на доброволеца; задължения и отговорности; обучение и квалификация; както и изискванията при извършване на доброволчески дейности;
- въвеждане на „доброволческа книжка“ като официален удостоверителен документ за обстоятелствата свързани с доброволческата дейност на младите хора;
- законова закрила на младите доброволци, особено на непълнолетните – те се нуждаят от законова закрила;
- популяризиране и насърчаване на младежкото доброволчество и създаване на трайни партньорства с Община Вълчи дол.

На територията на Община Вълчи дол функционират: доброволчески клуб „Усмивка“ към СУ „Васил Лесвки“ гр.Вълчи дол, скаутски отряд „Вълците“ към МКБППМН и Общинска доброволческа организация към Български червен кръст.

#### **5. Здравословен начин на живот.**

Наблюдава се тенденция сред младежите, че не водят здравословен начин на живот. Нараства потребността за развитие на знанията в сферата на правилното хранене, сексуално и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, предпазване от вредни навици. Нараства броят на младежите, които често употребяват алкохол, всекидневно пушене, прием на наркотични вещества и то в най-рисковата възраст 15-24 годишна възраст.

Грижата за здравето на учениците и младите хора е възложено на общопрактикуващите лекари и медицинските специалисти от здравните кабинети. Личните лекари извършват профилактични прегледи, а останалите медицински специалисти от училища и детски градини провеждат измервания, включващи ръст и тегло. Водят се здравни картони.

Възпитанието на младите хора във воденето на здравословен начин на живот е едно от най-важните условия за тяхната успешна реализация. Общинска администрация гр. Вълчи дол в сътрудничество с директорите на училища и медицинските специалисти от здравните кабинети в тях поемат ангажимент да предприемат информационна кампания сред подрастващите как да се хранят здравословно и как да се предпазят от нежелана бременност.

#### **6. Физическа активност и спорт.**

Изграждане на умения и формиране на нагласи за здравословен начин на живот, създаване на условия за привличане и развитие на спорта сред младежите, като

средства за превенция на рисково поведение са сред приоритетите на Община Вълчи дол.

На територията на общината осъществяват своята дейност 5 спортни клуба. Обхванати са около 160 деца.

#### **7. Младежка престъпност.**

Ниската степен на доверие и респект по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността. Необходимо е да се стимулира активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенцията на правонарушенията, извършени от младите хора. В тази насока е необходимо да се предприемат мерки за:

- Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършване от млади хора;
- Мобилизиране на местните общности, особено на младежките и спортни организации, в превенцията на детската и младежка престъпност;

Основната дейност на Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН) е разглеждането проявите на малолетни и непълнолетни. Целта на възпитателните дела е изясняване на факторите за извършване на противообществените прояви и престъпления, опазване на личността на извършителите от последващи такива, преодоляване на деформации и дефицити в нравственото развитие на детето и прилагането на най-подходящата възпитателна мярка по чл.13, ал.1 от ЗБППМН.

През 2025 г. е образувано 1 възпитателно дело. Няма наложени възпитателни мерки.

По данни от РУ на МВР Девня-участък Вълчи дол през 2025 г. са настъпили 3 броя ПТП и 21 престъпления от общ характер.

Деца извършват противообществените прояви поради лекомислие и неосъзнаване същността на извършеното; наблюдава се дефицит на родителския капацитет и липса на адекватна грижа за децата и тяхното възпитание. МКБППМН работи в пряко взаимодействие с всички институции, имащи отношение към децата.

### **III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ.**

Приоритетите при провеждане на общинската политика за младежта в Община Вълчи дол са в съответствие със стратегическите цели на Националната стратегия за младежта 2021-2030 г.

Националната стратегия за младежта 2021 - 2030 г. разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развият своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

#### **ПРИОРИТЕТ 1: НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ.**

##### **Специфични цели:**

- Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности;
- Повишаване на качеството на неформално обучение

#### **ПРИОРИТЕТ 2: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ (NEETS).**

**Специфични цели:**

- Насърчаване на заетостта на младите хора;
- Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);

**ПРИОРИТЕТ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА.**

**Специфични цели:**

- Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора;
- Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво;
- Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.

**ПРИОРИТЕТ 4: РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ.**

**Специфични цели:**

- Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

**ПРИОРИТЕТ 5: СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ.**

**Специфични цели:**

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата;
- Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

**ПРИОРИТЕТ 6: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ.**

**Специфични цели:**

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт;
- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
- Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;
- Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

**ПРИОРИТЕТ 7: НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРАТА И ТВОРЧЕСТВОТО СРЕД МЛАДИТЕ.**

**Специфични цели:**

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- Насърчаване на лични творчески умения.

**IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА.**

<b>ДЕЙНОСТ</b>	<b>ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ</b>	<b>ОТГОВОРНИК</b>	<b>СРОК</b>	<b>ФИНАНСИРАНЕ</b>
Обучения по кариерно ориентиране	- Повишаване на информираността при младежите; - участие в срещи с ръководства на училища, общинска администрация, младежки и неправителствени организации;	Общинска администрация – гр. Вълчи дол; Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026 г.	
Кръгла маса на тема: „Пазара на труда и младите хора“	- Повишаване броя на младежите заети благодарение на трудовите борси	Общинска администрация – гр. Вълчи дол; Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026 г.	
„Да почитим България заедно“	-Благодарение на инициативи като „Да почитим България заедно“ повишаване на отговорността и гражданското самосъзнание в младежите.	Общинска администрация – гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026 г.	Общински бюджет, Национална кампания
Реализиране на информационни кампании	-Повишаване на информираността при младежите за възможностите предлагани от общността	Общински училища; Общинска администрация – гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026 г.	
Провеждане на дискусии, прожектиране на	-По голяма информираност на младите хора за последиците в следствие употребата на	Общински училища /здравни кабинети/; Общинска администрация,	до края на м. декември 2026 г.	В рамките на утвърдения бюджет на отговорната институция – РЗИ,

филми	наркотични вещества	МКБППМН към Община Вълчи дол	МКБППМН
Кампания във връзка със Световния ден без тютюнопушене	- Намаляване броя на младежите употребяващи тютюневи и производните им изделия и запознаване с влиянието им върху здравословното състояние на хората	РЗИ – гр. Варна; Общински училища /здравни кабинети/	В рамките на утвърдения бюджет на отговорната институция – РЗИ От страна на останалите отговорни лица финансиране не се изисква
Организиране и провеждане на анти-спин кампания	-Повишаване на сексуалната култура на подрастващите;	РЗИ – гр. Варна; Общински училища /здравни кабинети/	В рамките на утвърдения бюджет на отговорната институция – РЗИ От страна на останалите отговорни лица финансиране не се изисква
Организиране на беседи по семейно и развитие на родителските умения	Придобиване на набор от знания и умения за изграждането на здрава семейна среда.	МКБППМН ЦОП – Вълчи дол	Общински бюджет
Популяризиране на спорта и физическата култура	-Увеличаване на броя спортуващи; -Повишаване на физическата и психическа издръжливост в младите. Развиване на тяхното постоянство.	Общинска администрация – гр. Вълчи дол /здравен медиатор/; Общински училища /здравни кабинети/ Спортни клубове на територията на общината	Общински бюджет, съгласно заложените средства в Спортния календар
Провеждане на тренинги и обучения	- Повишаване на здравната култура и устойчивост сред младежите;	Общински училища /здравни кабинети/	Общински бюджет, съгласно заложените средства в Спортния

Провеждане на спортни инициативи	- Все повече млади хора включени в спортни събития;	Общински училища; Общинска администрация – гр. Вълчи дол; Спортни клубове на територията на общината	до края на м. декември 2026 г.	Общински бюджет, съгласно заложените средства в Спортния календар
Насърчаване на доброволчески инициативи	- Възпитание в младите хора на просоциално поведение;	Доброволчески клуб „Усмивка“ към СУ „Васил Левски“ гр. Вълчи дол БЧК, Скаутски отряд „Вълците“ към МКБППМН, Читалища на територията на Общината, Кметове и кметски наместници	до края на м. декември 2026 г.	МКБППМН
Награждаване на доброволци	- Трупане на практически опит и познания за действия при тези ситуации	БЧК, Скаутски отряд „Вълците“ към МКБППМН, Читалища на територията на Общината, Кметове и кметски наместници по населените места	до края на м. декември 2026 г.	МКБППМН
Подготовка за реакции при бедствия, аварии и катастрофи	- По – голям брой обхванати младежи включени в читалищната дейност;	Общински училища, Общинска администрация – гр. Вълчи дол, РСЛБЗН – Вълчи дол	до края на м. декември 2026 г.	Не се изисква
Участие на младежи в певчески и танцови състави	- Осигуряване на работа на младежи в неравностойно положение;	Читалища на територията на Община Вълчи дол	до края на м. декември 2026 г.	Не се изисква

Повишаване на социалната адаптация и повишаване на заетост на младежите в неравностойно положение	Пълноценно включване на младите в обществения живот;	Общинска администрация – гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026г.	
Активно участие на младите хора от малките населени места в обществения живот	-Намаляване на расовите различия и повишаване на сплотеността в общността;	Общинска администрация – гр. Вълчи дол Кметове и кметски наместници по населените места	до края на м. декември 2026 г.	Не е необходимо
Организиране на срещи между младежи от всички етноси	-Свеждане до минимум младежката престъпност и правонарушения;	Читалищата на територията на Общината; Общинска администрация – гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026г.	Не е необходимо
Ангажиране вниманието и ежедневното на младежите с цел намаляване на младежката престъпност		Общинска администрация – гр. Вълчи дол /МКБППМН/; Участък Полиция гр. Вълчи дол	до края на м. декември 2026г.	

## **V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.**

### **Основните дейности за постигане на целите са:**

- кандидатстване за финансиране по Оперативни програми и др. донори, в т.ч. национални и общински;
- реализиране на дейностите изисква съвместните усилията на всички отговорни субекти;
- постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;
- организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

### **Кметът на Община Вълчи дол:**

- Работи в тясно сътрудничество с РУО – гр. Варна, Министерство на образованието и науката, Министерство на младежта и спорта, Областния управител и всички заинтересовани лица, когато се разглеждат въпроси, свързани с политиката за младежта;
- Анализира състоянието на младежта в общината и изготвя проект на Общинския годишен план за младежта;
- Предоставя на Областния управител Общинския годишен план за младежта и отчет за изпълнението на дейностите, насочени към младежите на територията на общината за предходната година;
- Ръководи, организира и координира дейността по изпълнение на Общински годишен план за младежта;
- Осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

## **VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

Общинският годишен план за младежта на Община Вълчи дол за 2026 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на Община Вълчи дол. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представи в Областна администрация – гр. Варна.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на мотивирани предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

## **VII. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.**

Общинският годишен план за младежта на Община Вълчи дол за 2026г. се публикува на официалната интернет страница на Община Вълчи дол [www.valchidol.bg/](http://www.valchidol.bg/) и е достъпен за всички заинтересовани страни.

Настоящият План е приет с Решение №..... по Протокол №..... от проведено редовно заседание на Общински съвет Вълчи дол на ..... год.